



## Le Fonds social européen en Espagne, 2007-2013

L'Espagne a recours au financement du FSE pour relever les principaux défis qui lui sont posés: améliorer son capital humain, encourager la création d'entreprises, accroître la participation des femmes au marché du travail et leur employabilité, et promouvoir l'inclusion sociale et l'égalité des chances entre les hommes et les femmes. En vue d'améliorer la faible productivité de son économie, l'Espagne accroît également ses investissements dans la recherche et l'innovation et dans des systèmes destinés à encourager la participation à l'éducation et la formation tout au long de la vie.

### Le Fonds social européen en bref

Créé en 1957, le Fonds social européen est le principal instrument financier de l'Union européenne pour investir dans le capital humain. Il promeut l'emploi et aide les gens à parfaire leur formation et leurs compétences afin d'améliorer leurs perspectives professionnelles.

Les États membres et les régions élaborent leurs propres Programmes Opérationnels du FSE afin de répondre aux besoins réels «de terrain». De 2007 à 2013, le FSE investira plus de 10 milliards d'euros par année dans l'ensemble des États membres, soit plus de 10% du budget total de l'Union européenne.

Le financement du FSE s'articule autour de cinq priorités au niveau de l'UE:

- Aider les personnes et les entreprises à s'adapter à l'évolution de l'environnement économique
- Améliorer l'accès à l'emploi et la participation au marché du travail
- Améliorer la formation et les compétences des personnes grâce à de meilleurs systèmes éducatifs et de formation
- Promouvoir les partenariats entre les employeurs, les syndicats et les organisations non gouvernementales afin de réaliser des réformes dans les domaines de l'emploi et de l'intégration dans le marché du travail
- Renforcer l'inclusion sociale des personnes défavorisées et combattre la discrimination sur le marché du travail

Dans certains États membres et régions, le FSE peut également soutenir des actions visant à améliorer la capacité et l'efficacité des administrations publiques et des services publics.

## La situation socio-économique et l'état du marché de l'emploi en Espagne

L'Espagne a affiché un taux d'emploi en forte progression au cours des dix dernières années. En septembre 2006, le taux d'emploi global était légèrement supérieur à 66 % et le taux d'emploi des femmes dépassait les 54 %. À cette époque, 8,15 % de la population était sans emploi, un pourcentage nettement inférieur aux 13,5 % de 2000.

Ces taux s'expliquent par la forte augmentation de la population depuis 1998, attribuable à l'immigration de masse dans le pays. Or, le taux d'emploi des immigrants, qui représentent aujourd'hui plus de 8 % de la population, est sensiblement supérieur à la moyenne nationale.

En dépit d'une croissance exceptionnelle ces dernières années, la participation des femmes au marché du travail reste insuffisante. Davantage de structures de garde d'enfants sont nécessaires pour relever leur participation et assurer un bon équilibre entre vie professionnelle et vie familiale. En outre, de plus en plus d'efforts sont consentis pour favoriser la carrière des femmes et leur accès à des postes à responsabilité, notamment au sein des conseils d'administration, dont elles ne représentent que 4 % des membres.

Par opposition aux chiffres encourageants de l'emploi, le chômage structurel demeure élevé parmi certains groupes défavorisés tels que les Roms, les femmes, les handicapés, les jeunes et les travailleurs de plus de 45 ans. En outre, de nombreux travailleurs espagnols ne bénéficient pas d'une sécurité de l'emploi adéquate: en 2005, un tiers de tous les emplois espagnols étaient des contrats de courte durée, soit deux fois plus que la moyenne européenne.

S'agissant de la jeune génération, le taux de chômage espagnol touche près de 22 % des moins de 25 ans, un chiffre élevé par rapport à la moyenne actuelle de l'UE-25 (18,6 %). L'Espagne a l'intention de ramener ce taux à la moyenne européenne d'ici 2010. Dans un même temps, des efforts sont déployés pour réduire le taux d'abandon des études, le pourcentage des jeunes quittant l'école prématurément étant proche de 30 %, soit le double de la moyenne européenne.

En 2006, le taux de croissance du PIB espagnol, de 3,49 %, était près de deux fois supérieur à la moyenne européenne. Néanmoins, il est à mettre en parallèle avec un déclin de la croissance de la productivité, qui s'établit à seulement 0,5 %, contre 1,8 % pour la moyenne européenne. Dans ce contexte, le maintien de la compétitivité passe par un renforcement de l'innovation et de l'offre de produits. En outre, les secteurs espagnols de la construction et des services, et surtout celui du tourisme, doivent se moderniser et développer les technologies de l'information et de la communication afin d'accroître leur efficacité.

## Les priorités du FSE en Espagne

La stratégie du FSE en Espagne est axée sur la stabilité de l'emploi et le renforcement de la capacité d'adaptation des travailleurs. Le pays a l'intention de mettre à profit ses taux de croissance et d'emploi en utilisant des systèmes de soutien aux nouvelles entreprises et de renforcement de la formation tout au long de la vie sur le lieu de travail.

Par ailleurs, cette stratégie a pour objectif d'accroître les opportunités et d'améliorer les conditions de travail de groupes tels que les migrants et les femmes, dans le but de les intégrer à la main-d'œuvre et de les aider à décrocher de meilleurs emplois plus qualifiés. Cela passe par des cours, notamment des formations aux technologies de l'information et de la communication et aux compétences organisationnelles, afin de faciliter l'accès et le retour à l'emploi, particulièrement pour les personnes défavorisées. Il sera également nécessaire de persuader les employeurs de créer des conditions de travail plus souples afin d'aider les parents à concilier vie professionnelle et vie de famille. L'Espagne prévoit également de réformer son système éducatif et de formation pour investir davantage dans la

recherche et l'innovation tout en encourageant les études universitaires et la participation aux cours de formation professionnelle. Ces projets sont essentiels pour le pays: premièrement, pour assurer sa compétitivité au sein de l'économie mondiale de la connaissance; deuxièmement, pour développer une main-d'œuvre qualifiée et créative; et troisièmement, pour garantir une productivité et une compétitivité satisfaisantes.

Les priorités du programme FSE en Espagne sont les suivantes:

### 1<sup>re</sup> priorité: Encourager la création d'entreprises et améliorer la capacité d'adaptation des travailleurs, des employeurs et des entreprises

- Développer des systèmes et des stratégies de formation tout au long de la vie au sein des entreprises, conjugués à d'autres formations et services à l'attention des employés
- Développer et mettre en place de nouvelles conditions de travail plus productives

- Développer des services en matière d'emploi, de formation et de support afin de contribuer à la restructuration dans plusieurs secteurs
- Aider les travailleurs indépendants et les jeunes entreprises

## 2<sup>e</sup> priorité: Améliorer l'employabilité, l'inclusion sociale et l'égalité des chances entre les hommes et les femmes

Moderniser et renforcer les institutions du marché du travail et prendre des mesures proactives et préventives au sein du marché de l'emploi

- Améliorer l'accès à l'emploi et stimuler le perfectionnement et l'emploi à long terme des femmes et des migrants Mettre en place des cours de retour à l'emploi à l'attention des groupes défavorisés
- Encourager les partenariats, les accords et les initiatives en instaurant des réseaux entre les organisations concernées
- Améliorer l'élaboration, le suivi et l'évaluation des politiques et des programmes

## 3<sup>e</sup> priorité: Augmenter et améliorer le capital humain

- Élaborer et lancer des réformes de l'éducation et de la formation
- Encourager la participation à l'éducation et à la formation tout au long de la vie
- Investir dans la recherche et l'innovation, en particulier au sein des universités

## 4<sup>e</sup> priorité: Encourager la coopération transnationale et interrégionale

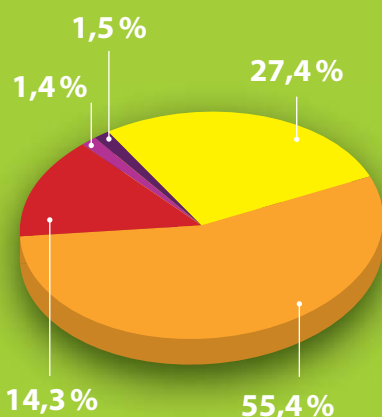
- Encourager les partenariats, les accords et les initiatives en instaurant des réseaux entre les organisations concernées



## 5<sup>e</sup> priorité: Assistance technique

- Gestion de la programmation, information, évaluations externes, séminaires, études et campagnes, etc.

La stratégie nationale du FSE en Espagne sera mise en œuvre par le biais de 22 programmes opérationnels: 3 programmes nationaux qui recevront environ 60 % du financement total du FSE pour l'Espagne, et 19 programmes régionaux qui recevront les 40 % restants.

### Plan financier pour le Fonds social européen en Espagne, 2007-2013 (euro)

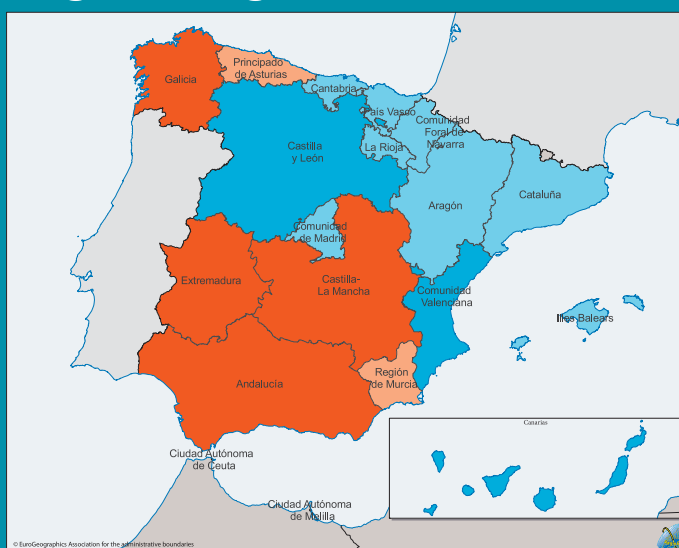


			
Objectifs prioritaires	Financement communautaire	Contrepartie nationale	Financement total
Améliorer la capacité d'adaptation des travailleurs et des entreprises	2 207 669 944	917 904 873	■ 3 125 574 817
Améliorer l'employabilité, l'inclusion sociale et l'égalité des chances	4 474 859 732	1 858 094 845	■ 6 332 954 577
Améliorer le capital humain	1 143 652 056	487 037 553	■ 1 630 689 609
Encourager la coopération transnationale et interrégionale	112 673 018	52 013 865	■ 164 686 883
Assistance technique	118 747 072	53 434 415	■ 171 908 487
<b>Total</b>	<b>8 057 328 822</b>	<b>3 368 485 551</b>	<b>11 425 814 373</b>

## Exemples de projets FSE précédemment mis en œuvre en Espagne, 2000-2006

- Dans le cadre du projet «Participation des femmes au marché du travail», le gouvernement régional basque s'est attaqué au problème du chômage chez les femmes grâce à une combinaison de formations personnalisées aux technologies de l'information et de la communication, d'aide à la recherche d'emploi et d'offre d'informations, suivies par des services de placement. Le secteur privé a participé à ce projet, les agences locales de la Caja Laboral de Euskadi contribuant à faire connaître les programmes de formation et à leur financement. Environ 450 sociétés du secteur privé ont participé au projet en offrant des services de placement ou des emplois à l'issue de formations. Quelque 3 200 femmes ont pris part au projet, et près de deux tiers d'entre elles ont trouvé un emploi par la suite.
- Dans le cadre du projet «Programme de formation à l'attention des entreprises d'économie sociale», la région de Navarre a développé des programmes de formation, entre autres dans les domaines des technologies de l'information et de la communication, de la prévention des risques sur le lieu de travail, de l'organisation et de l'adaptation. Si ce type de formation permettant de s'adapter aux évolutions des technologies et du marché est essentiel, il est souvent négligé par les entreprises. En 2002, environ 27 cours ont été dispensés à plus de 330 personnes appartenant à groupes ayant des besoins particuliers: un tiers d'entre eux s'adressait aux femmes, et plus de deux tiers aux personnes de plus de 45 ans.
- La région de Murcie a répondu aux besoins de l'un de ces groupes les plus défavorisés grâce au projet «Emploi assisté pour les personnes handicapées». Des contrats ont été confiés à des organisations à but non lucratif spécialisées afin de préparer les clients handicapés à l'emploi et les aider à trouver du travail. Un soutien intensif et personnalisé a été offert à chaque personne handicapée. Depuis le lancement du programme en 2000, le projet a impliqué 3 200 personnes infirmes et aidé 410 d'entre elles à décrocher un emploi.

## Régions éligibles 2007-2013



Le degré de financement du FSE diffère d'une région à l'autre en fonction de leur richesse relative.

- La Galice, l'Estrémadure, Castille-La-Manche et l'Andalousie sont des régions de convergence dont le PIB par habitant est inférieur à 75 % de la moyenne de l'UE-25.
- Les Asturies, Ceuta, Melilla et Murcie sont des régions bénéficiant d'un soutien transitoire («phasing-out»), avec un PIB/hab. supérieur à 75 % de la moyenne de l'UE-25 mais inférieur à 75 % de la moyenne de l'UE-15.
- Castille-et-Léon, Valence et les îles Canaries sont des régions dites en «phasing in», avec un PIB par habitant inférieur à 75 % de la moyenne de l'UE-15 (pour la période 2000-2006) mais supérieur à 75 % de la moyenne de l'UE-15 (pour la période 2007-2013).
- La Catalogne, l'Aragon, Madrid, la Rioja, la Navarre, le Pays basque, la Cantabrie et les îles Baléares disposent d'un PIB par habitant de plus de 75 % de la moyenne de l'UE-25, et sont éligibles à l'objectif compétitivité régionale et emploi.

### Contacts FSE



#### En Espagne

Ministère du travail et des affaires sociales  
Unité administrative du FSE  
(UAFSE)  
c/ Pío Baroja 6  
ES-28009 Madrid  
Tél.: +34 (0) 91 363 18 00  
Fax: +34 (0) 91 363 20 36  
[www.mtas.es/uafse](http://www.mtas.es/uafse)



#### À Bruxelles

Service d'information de la DG Emploi,  
affaires sociales et égalité des chances  
Unité Communication  
B-1049 Bruxelles  
Fax: +32 (0)2 296 23 93  
E-mail: [empl-info@ec.europa.eu](mailto:empl-info@ec.europa.eu)  
<http://ec.europa.eu/esf>